

Catholic Relief Services : Chargé (e) de projet principal/ Team Leader

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS dispose d'une crèche et offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain

Titre du poste : Chargé (e) de projet principal/ Team Leader

Département : Programme

Échelon : 8

Superviseur immédiat : Conseillère technique prévention et prise en charge

Pays/lieu : Mamou/ Guinée

A propos de CRS :

Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des États-Unis à aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Nous accueillons, au sein de notre personnel et en tant que partenaires, des personnes de toutes confessions et traditions séculaires qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin.

Résumé du poste :

En tant que chef de l'équipe basée dans la région sanitaire du projet Fonds mondial de CRS en Guinée/ NFM3, vous faciliterez la réalisation des objectifs du projet en coordonnant toutes les activités au niveau régional, en élaborant et soumettant les rapports de façon périodique, et en fournissant des directives techniques et des conseils au personnel et au/aux partenaire(s) de mise en œuvre du Projet afin de faire progresser le travail de Catholic Relief Services (CRS) pour servir les personnes pauvres et vulnérables. Vos compétences en coordination et en gestion des relations garantiront que le projet Fonds mondial dont vous êtes responsable au niveau régional applique les meilleures pratiques et travaille constamment à améliorer l'impact de ses bénéficiaires sur ceux que nous servons.

Responsabilités du poste :

- Organiser et diriger la mise en œuvre de toutes les activités du projet qui vous sont assignées selon ce qui est indiqué dans le plan détaillé de mise en œuvre, dans la ligne des principes et normes de qualité des programmes de CRS, des exigences des bailleurs de fonds et des bonnes pratiques
- S'assurer que l'apprentissage accompagne bien les activités du projet tout au long du cycle du projet.
- Aider à la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du projet et en guidant les partenaires dans leur réflexion sur les expériences du projet.
- Analyser les difficultés dans la mise en œuvre et rendre compte des divergences et/ou

des lacunes pour orienter les ajustements aux plans et aux calendriers de mise en œuvre.

- Coordonner et superviser les relations de travail avec toutes les parties prenantes locales du projet et servir de personne contact entre elles et l'équipe du projet afin de mobiliser les acteurs locaux et de promouvoir les activités et l'impact du projet.
- Superviser et inspecter ponctuellement les divers processus et ressources sur les sites du projet pour garantir la mise en œuvre dans le temps des activités du projet et l'adhésion aux normes et procédures établies.
- Assurer une bonne vérification de l'utilisation des ressources pour les activités du projet grâce à des revues périodiques du budget et à un suivi et une assistance pour le partenaire de mise en œuvre.
- Appuyer et coordonner les activités de renforcement des capacités et d'appui technique pour que les activités du projet qui vous sont assignées soient mises en œuvre selon les directives et les normes du projet.
- Coordonner la fourniture d'un éventuel appui logistique et administratif au personnel et aux partenaires.
- Vérifier que la documentation pour les activités qui vous sont assignées est complète, avec tous les documents exigés, et qu'elle est classée selon les exigences de l'agence et des bailleurs de fonds. Aider à la préparation de rapports d'analyse des tendances et de documentation d'études de cas et de pratiques prometteuses.

Responsabilités Spécifiques

Veillez à la Gestion des stocks des intrants stratégiques

- Faire le suivi auprès des DPS et de la Direction régionale, des inventaires, des quantités reçues, consommées et/ou périmées sur la période (réconciliation entre l'inventaire initial, les quantités reçues, consommées/distribuées/périmées sur la période)
- Appuyer les gestionnaires de stock à faire l'analyse des stocks et déterminer le nombre de mois de stocks restants dans la Région sanitaire
- Appuyer les pharmaciens de district dans le suivi et la gestion des produits périmés dans formations sanitaires (Hôpital, CS, PS, Structures confessionnelles, SSA et structures privées intégrées)
- Appuyer les pharmaciens de district dans le suivi et la mise en œuvre des ajustements de stocks entre formations sanitaires
- Appuyer la DPS à faire un plan de résolution, remonter les problèmes et le plan de résolution aux équipes GAS du PNLP et de CRS.
- Participer trimestriellement à l'inventaire physique dans le dépôt régional de la PCG et s'assurer de signer effectivement sur tous les papiers de comptage et remonter l'information à l'équipe GAS de CRS
- Appuyer la gestion logistique des campagnes de distribution de masse gratuite des MILDA ou de CPS pour ceux qui sont dans les districts CPS : répartition et

redéploiement des intrants (MILDA, SPAQ), des kits et outils de campagne, superviser la distribution des MILDA ou SPAQ, faire la réconciliation avant et après distribution, inventaire physique des stocks après distribution et appui à la logistique inverse

- Participer aux activités organisées par les programmes, les PR et SR dans le cadre de la gestion des médicaments au niveau Régional.

Suivi et Evaluation

- Appuyer les districts de la région dans le renforcement de capacité des acteurs et prestataires à différents niveaux (District, Structures de santé et niveau communautaire) pour la collecte, l'analyse et le rapportage des données de qualité
- Veiller à la complétude, la promptitude et la qualité des données de la région et des DPS ;
- Appuyer les districts dans l'analyse des tendances évolutives de la situation du paludisme au niveau du District pour la prise de décision
- Faciliter la transmission des données en temps réels par le biais de DHIS2 et les autres nouvelles technologies de l'information (ICT4D).
- Assister la région sanitaire dans l'accompagnement des districts sanitaires pour la préparation de la revue trimestrielle des données et les supervisons bimestrielles ;
- Appuyer la région à accompagner les Districts dans la mise en œuvre des campagnes CPS au niveau district en veillant particulièrement sur la qualité des données

Renforcement des capacités organisationnelles de la région sanitaire et des SR

- Assister les Régions sanitaires dans l'élaboration des plans de travail trimestriels et mensuels en relation avec les Programmes, le PR et les sous récipiendaires
- Faciliter la gestion d'un cadre de performance du district sanitaire basé sur les cadres globaux de performance des Programmes
- Appuyer le suivi mensuel et trimestriel des indicateurs de performance du projet fonds mondial
- Veiller au renforcement de la collaboration avec les partenaires du projet Fonds Mondial à tous les niveaux (Région, District, Structures de santé et Communautés)
- Faciliter l'organisation de la supervision trimestrielle des formations sanitaires
- Faciliter le suivi de la mise en œuvre des recommandations de l'EUV, Supervision, revue trimestrielle)
- Représenter CRS aux réunions semestrielles du CTPS et du comité RBM régional
- Faire des supervisons trimestrielles des SR

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Diplôme de Médecin ou Bac + 4 en pharmacie.

Minimum de 2 ans d'expérience professionnelle dans l'appui aux projets, dans l'idéal le Suivi Evaluation et le Supply Chain pour une ONG.

- Une expérience supplémentaire peut remplacer une partie des études.

Expérience de travail avec des partenaires, préparation participative de plans d'action et implication de la communauté

Une expérience en supervision du personnel est un plus.

Expérience dans le suivi des projets et la collecte de données pertinentes.

Expérience de l'utilisation de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).

Compétences personnelles

- Compétences en analyse et en résolution des problèmes avec la capacité de porter de bons jugements.
- Bonnes compétences en gestion des relations et capacité à travailler en proche collaboration avec des partenaires locaux.
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les services
- Attention au détail, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités qui vous sont assignées

Langue étrangère exigée/souhaitée : Bonne maîtrise du Français parlé et écrit. La connaissance de l'anglais serait un atout appréciable.

Voyages : Prévoir 40 % du temps pour les déplacements sur le terrain

Principales relations de travail :

Supervision : Chauffeur

Interne : PSM, HMIS/MEAL, MEAL manager, Directeur du projet fonds mondial, Directeur adjoint du projet fonds mondial, Directeur des Programmes, Directeur des Operations, Chef de Projet, Spécialiste en Sante Communautaire du niveau central, Gestionnaire des Finances, Equipe Programmes, Equipe Administration, Equipe Finance, Equipe MEAL.

Externe : Ministère de la Sante, DRS, DPS, SR, autres partenaires techniques.

Compétences au niveau de toute l'agence {pour tous les employés (es) de CRS} :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes :

- Travaille avec intégrité
- Noue des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développe les talents
- Amélioration continue et innovation

- Esprit stratégique

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un(e) candidat(e) retenu(e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS dispose d'une crèche au bureau et offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain

NB : Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

Dans le cadre de notre processus de recrutement, nous demandons à tous les candidats de soumettre leur candidature exclusivement par le biais d'un ordinateur. Veuillez noter que les candidatures soumises par d'autres moyens ne seront pas prises en considération. Nous vous remercions de votre coopération et de votre compréhension.

La date limite de soumission est le 21 juillet 2023, les candidats intéressés peuvent postuler via le lien suivant : <https://launchpadrecruitsapp.com/apply/d5d168cc277a3d3b316893a5>