

APPEL A CANDIDATURE

(01) Superviseur de la Maintenance - Services sur le Terrain et de Dépannage

Référence : (Superv-Maint-Serv- Terr-& Depann.)

Présentation de notre Société :

Situé dans la préfecture de Boffa et membre du Groupe Alufer Mining Ltd, Bel Air Mining a pour principale mission d'exploiter la mine de bauxite de Bel Air dans le respect des normes sociales, sécuritaires, environnementales et communautaires de la République de Guinée. La production de la bauxite de BAM repose sur un système de qualité qui privilégie les niveaux de compétences les plus élevés et adaptés au domaine. BAM ambitionne de se classer parmi les meilleures sociétés minières de la place par la mise en œuvre effective de ses valeurs et sa culture d'entreprise attractive.



1. Mission du poste :

Relevant du Surintendant de la Maintenance, le Superviseur de la Maintenance - Services sur le Terrain et de Dépannage aura la charge de diriger une équipe de mécaniciens et d'électriciens, participer à l'exécution d'inspections quotidiennes de qualité, de dépannage et de maintenance préventive sur tous les équipements lourds de BAM. Il développera, encadrera et formera également une équipe de techniciens de maintenance nationaux pour garantir que tous les aspects de l'équipement mobile lourd fonctionnent aussi efficacement que possible et maximisent la disponibilité des équipements.

2. Principales responsabilités :

- Diriger, développer et encadrer un groupe de mécaniciens de maintenance HME pour effectuer un travail de qualité en toute sécurité et efficacité sur toutes les tâches PCR.
- S'assurer que l'atelier respecte toutes les conditions du processus de garantie et superviser l'étiquetage et le stockage corrects des pièces sous garantie.
- S'assurer que toute la maintenance est effectuée de manière sûre et rentable grâce à l'utilisation efficace des ressources disponibles (personnel et équipements)
- Fournir un leadership efficace pour créer une culture d'entreprise solide.
- Utiliser efficacement les compétences de la main-d'œuvre pour assurer une disponibilité élevée des équipements mobiles.
- Fixer des objectifs rigoureux mais réalistes et mener des évaluations de performance significatives avec les membres de l'équipage.
- Contribuer aux initiatives d'amélioration continue du service.
- Promouvoir le travail d'équipe à tous les niveaux de l'organisation.

- Encourager et développer les niveaux de compétences des employés.
- Adopter une attitude de résolution des problèmes face à de nouvelles situations et à de nouveaux défis.

Conformité / Contrôle Qualité

- Promouvoir et adhérer aux méthodologies, politiques, procédures et normes internes appropriées.
- Maintenir en permanence une qualité de travail élevée au sein du service et de l'équipe de maintenance.
- Fournir des informations sur les opportunités d'amélioration et les domaines de risque.
- Assurer le respect de toutes les exigences légales (y compris la politique, les normes et les procédures de l'entreprise) par la formation et le développement du personnel et la promotion par l'exemple.

Développement du personnel :

- Élaborer des critères de sélection appropriés pour les postes au sein de l'équipe de mécaniciens HME.
- Veiller à ce que le personnel dispose de l'équipement, des licences, des compétences, de l'initiation et de la formation appropriés pour accomplir ses tâches en toute sécurité.
- Surveiller et évaluer les performances de l'équipe pour identifier les domaines nécessitant des améliorations et mettre en œuvre des mesures de formation et d'encadrement pour garantir que les employés reçoivent une formation suffisante leur permettant d'accomplir leurs tâches de manière sûre et efficace.
- Promouvoir et développer les compétences des subordonnés grâce au transfert de technologie et au développement des compétences par le biais de programmes de formation en cours d'emploi.
- Encourager et faciliter une communication efficace et encourageante entre tous les membres de l'équipe et les services concernés.

Gestion de la sécurité :

- Démontrer un engagement personnel en matière de sécurité, de bonnes pratiques environnementales et de responsabilité sociale.
- Veiller à ce que chaque personne au sein de l'équipe soit apte au travail.
- Veiller à ce que les procédures, les mesures de protection et les contrôles convenus soient appliqués et utilisés.
- Veiller à ce que toutes les activités soient menées en toute sécurité et conformément aux normes et procédures de l'entreprise.
- Veiller à ce que les plans de gestion des risques soient respectés.
- Tenir à jour les rapports réglementaires et internes, comme requis.

Les tâches et responsabilités énumérées ci-dessus sont représentatives de la nature et du niveau de travail assigné et ne sont pas nécessairement exhaustives.

3. Profil recherché :

- Avoir un Diplôme d'Ingénieur, un Certificat Classe IV, une Qualification en Mécanique ou dans un domaine connexe de la Mécanique d'Equipements ou Engins Lourds.
- **Au moins 10 ans d'expérience en tant que superviseur Mécanicien HME** avec une expérience antérieure en tant que superviseur et **au moins 5 ans dans le secteur minier.**

4. Compétences requises :

- La maîtrise de l'anglais et du français, tant à l'oral qu'à l'écrit, est un atout.
- Expérience professionnelle avec Microsoft Excel et Word
- Capacité à communiquer efficacement à tous les niveaux de l'organisation et à établir des relations et des réseaux efficaces.
- Posséder de solides compétences en matière de formation et de mentorat avec la capacité de développer avec efficacité une équipe.
- Démontrer de solides compétences conceptuelles et être capable de développer des solutions latérales et pratiques.
- Capacité à s'adapter à un environnement de travail en évolution.
- Capacité à gérer plusieurs projets et tâches en même temps.
- Une réputation d'intégrité et d'éthique

Autres atouts importants :

- Être capable de coordonner une équipe hétérogène en termes de niveau de connaissances dans le domaine et disposant des compétences antérieures en supervision.

Merci d'envoyer votre lettre de motivation et votre CV à l'adresse suivante en indiquant obligatoirement la référence du poste : **(Superv-Maint-Serv- Terr-& Depann.)** dans l'objet du message

- Par mail, à l'adresse suivante : rh.guinee@alufermining.com

En version papier, dans la Boite à CV, devant le Bureau de la Préfecture de Boffa. La date limite d'envoi ou de dépôt des candidatures est fixée au **30 octobre 2024 à 17h00.**

Important : Seuls les candidats présélectionnés seront contactés

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.